

介護職員等処遇改善加算に係る情報公開

令和8年6月1日時点

【介護職員等処遇改善加算取得状況】

事業所名	サービス名	取得加算
特別養護老人ホームひかり苑（特養）	介護老人福祉施設	処遇改善加算Ⅰ口
特別養護老人ホーム（ショートステイ）	（介護予防）短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ口
デイホームたんぽぽ	通所介護	処遇改善加算Ⅰ口
	通所型サービス（総合事業）	処遇改善加算Ⅰ口
桜さんちの家No.2たんぽぽ	地域密着型通所介護	処遇改善加算Ⅰ口
	通所型サービス（総合事業）	処遇改善加算Ⅰ口
居宅介護支援事業所 ひかり苑	居宅介護支援事業所	処遇改善加算

【職場環境等要件に関する具体的な取り組み】

区 分	取 組 内 容
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者へも健康診断・ストレスチェック等を実施し、職員のための休憩室の確保を実施
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	厚労省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等）を行っている。
	現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している。
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている。
	タブレット端末やインカム等のＩＣＴ活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供